

B.Com. Semester - 5 (CBCS) Examination

Oct/Nov. - 2018

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - 1 (D.S.E -2)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન-૧	માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપી તેનું મહત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર ચર્ચો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૧	માનવ સંસાધન સંચાલનની લાક્ષણિકતાઓ અને હેતુઓ સમજાવો.	(૨૦)
પ્રશ્ન-૨	માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા અને મહત્વ સમજાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૨	માનવ સંસાધન આયોજનની વ્યાખ્યા આપી તેનાં લક્ષણો અને તેને અસર કરતાં પરિબલો વર્ણવો.	(૨૦)
પ્રશ્ન-૩	કર્મચારીની પસંદગીની વિધિ અને ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો વર્ણવો.	(૧૫)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૩ (અ)	કાર્યવિશ્લેષણની પ્રક્રિયા સમજાવો.	(૦૮)
(બ)	કાર્યમૂલ્યાંકન માટે ઉપયોગમાં લેવાતી મુખ્ય પદ્ધતિ ચર્ચો.	(૦૭)
પ્રશ્ન-૪ (અ)	આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણોની ચર્ચા કરો.	(૦૯)
(બ)	કાર્યવેતનપ્રથાનાં ફાયદા વર્ણવો.	(૦૬)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૪ (અ)	જૂસ્સાની વ્યાખ્યા આપી, જૂસ્સાને અસર કરતાં પરિબલોની ચર્ચા કરો.	(૦૮)
(બ)	ગેરશિસ્તમાં કારણો સવિસ્તાર સમજાવો.	(૦૭)

English Version

Que-1	Give definition of human resource management and discuss its importance and scope.	(20)
	OR	
Que-1	Explain characteristics and objectives of human resource management.	(20)
Que-2	Explain the process and importance of human, resource planning (HRP)	(20)
	OR	
Que-2	Define human resource planning and describe the factors affecting it and characteristics of it.	(20)
Que-3	Describe the sources and process of personnel recruitment.	(15)
	OR	
Que-3 (A)	Explain the process of job analysis.	(08)
(B)	Discuss the main method utilized for job evaluation.	(07)
Que-4 (A)	Explain the characteristic of ideal wage system.	(09)
(B)	Describe advantages of piece wage system.	(06)
Que-4 (A)	Give definition of morale and discuss the factors affecting it.	(08)
(B)	Explain the causes of indiscipline in detail.	(07)
